



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA BUNEȘTI

România–Județul Brașov–Comuna Bunești–Cod 507035–tel/fax:0268248711

DISPOZIȚIA nr.106

din data de 24.03.2023

privind CONSTITUIREA ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR:

- ”Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădiniță Criț, Sat Criț, Comuna Bunești, Județul Brașov”.
- ”Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădinița Viscri, Sat Viscri, Comuna Bunești, Județul Brașov”.
- „Achiziția de echipamente în cadrul compartimentului Administrativ Gospodăresc în comuna Bunești, jud.Brașov ”.
- „Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale prin creșterea accesibilității serviciilor de sănătate in Comuna Bunesti, Judetul Brasov”

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

■Hotararea Guvernului nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiectele finanțate din fondurile europene nerambursabile;

■O.U.G. nr.155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, modificat de art.I din O.U.G. nr.24/2021;

■art.16 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

■Punctul 1 al articolului unic [raportat la art.16 alin.(2), cu alin.(2) și (2²) adăugate] din Legea nr.378/2022 pentru modificarea și completarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

■HOTĂRÂRE nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Ținând cont de:

Referatul nr.1413 din 27/03/2023 întocmit de consilierul din Compartimentul FINANCIAR-Contabilitate din cadrul primăriei;

În temeiul prevederilor art. 196 alin. (1) lit. b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUNE :

ART.1.: Se constituie echipa de implementare a proiectelor :

- ”Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădiniță Criț, Sat Criț, Comuna Bunești, Județul Brașov”.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA BUNEȘTI

România–Județul Brașov–Comuna Bunești–Cod 507035–tel/fax:0268248711

- ”Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădinița Viscri, Sat Viscri, Comuna Bunești, Județul Brașov”.
- „ Achiziția de echipamente în cadrul compartimentului Administrativ Gospodăresc în comuna Bunești, jud.Brașov ”.
- „Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale prin creșterea accesibilității serviciilor de sănătate în Comuna Bunești, Județul Brașov”

în următoarea structură nominală:

- 1). Spătaru Gheorghe-Dan - consilier achiziții publice – manager proiect
- 2). Pușcaș Dorin – consilier achiziții publice – responsabil tehnic
- 3). Vodă Maria-Camelia – consilier -responsabil financiar

ART.2.: Alin.(1). Personalul nominalizat în echipa de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, conform Regulamentului-cadru din 15 martie 2023 privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Alin.(2). Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului comunei Bunești, pe perioada în care se implementează cele 4 proiecte finanțate din PNRR; AFIR și POR se majorează cu 50%, conform H.G. nr. 234 din 15 martie 2023.

Alin.(3). Activitățile prestate de către personalul nominalizat în echipa de proiect sunt reflectate corespunzător în cuprinsul Regulamentului, conform Anexei nr.1 care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Alin.(4). În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, în condițiile art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

ART.3.: Prevederile ce decurg din emiterea prezentei dispoziții vor fi duse la îndeplinire de către echipa de implementare prevăzută la art.1 din prezenta dispoziție, de persoana responsabilă cu gestiunea resurselor umane și de persoana cu atribuții în domeniul salarizării.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
COMUNA BUNEȘTI

România–Județul Brașov–Comuna Bunești–Cod 507035–tel/fax:0268248711

ART.4.: Prezenta dispoziție se comunică Instituției Prefectului județului Brașov, Primarului comunei Bunești, salariaților care compun echipa de implementare, altor persoane, instituții și autorități interesate, prin grija secretarului general desemnat al comunei Brașov.

ART.5.: Prezenta dispoziție se supune căilor de atac la instanța judecătorească competentă și modalităților de sesizare la instituțiile abilitate, numai și-n baza prevederilor Legii nr.554/2004, Legea contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

PRIMAR,
Mircea Pălășan

~ 1



VIZAT PENTRU LEGALITATE

p.SECRETAR GENERAL

Gheorghe-Dan Spătaru

REGULAMENT-CADRU

privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la [art. 16 alin. \(1\) și \(2\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bunești care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

Capitolul I

Criteriile de acordare a procentului de majorare salarială

Articolul 1

(1) Personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Bunești, nominalizat, potrivit prevederilor [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#) privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

(2) În primele 5 zile ale fiecărei luni calendaristice, în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect/managerul de proiect/șeful de proiect, se stabilește procentul de majorare salarială acordat pentru activitatea desfășurată în luna anterioară pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, în condițiile [art. 16 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru personalul din aparatul propriu de la nivelul primăriei și consiliului local al Comunei Bunești, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la [art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020](#) privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin [Legea nr. 230/2021](#), cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună, majorată potrivit [art. 6](#), în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Articolul 2

Pentru personalul prevăzut la [art. 4](#) care își desfășoară activitatea simultan în mai multe proiecte, numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară se cumulează, procentul de majorare salarială fiind stabilit la nivelul corespunzător numărului de ore cumulate.

Articolul 3

(1) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului unității administrativ-teritoriale Comuna Bunești care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din prezentul regulament-cadru.

(2) La stabilirea valorii cumulate a proiectelor pentru care se acordă majorare salarială se va lua în considerare valoarea proiectelor aprobate prin contracte/ordine/decizii de finanțare, după caz, sau, dacă este exprimată în euro, utilizând cursul de schimb comunicat de Banca Națională a României din ziua intrării în vigoare a acestora.

(3) Procentul de majorare salarială prevăzut la [alin. \(1\)](#), rezultat în urma aplicării prevederilor [anexei](#) la prezentul regulament-cadru se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

PRIMARUL COMUNEI BUNEȘTI

Mircea PĂLĂȘAN

AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE:

p.SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI BUNEȘTI

Gheorghe-Dan SPĂTARU

ANEXĂ

la regulamentul-cadru

Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare ale primarului și viceprimarului comunei Bunești care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență

	Procentul de majorare a indemnizațiilor lunare (%)					
Valoarea cumulată a proiectelor	sub 500.000 (lei)	500.001- 1.000.000 (lei)	1.000.001- 2.500.000 (lei)	2.500.001- 5.000.000 (lei)	5.000.001 - 10.000.000 (lei)	Peste 10.000.000 (lei)
Numărul proiectelor aflate în implementare						
1 proiect	15%	25%	30%	35%	40%	50%
2 proiecte	20%	30%	35%	40%	45%	50%
3 proiecte	25%	35%	40%	45%	50%	50%
4 proiecte	30%	40%	45%	50%	50%	50%
Cel puțin 5 proiecte	50%	50%	50%	50%	50%	50%

PRIMARUL COMUNEI BUNEȘTI
Mircea PĂLĂȘAN



AVIZEAZĂ PENTRU LEGALITATE:
p.SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI BUNEȘTI

Gheorghe-Dan SPĂTARU



JUDETUL BRASOV
UAT COMUNA BUNEȘTI
Str.Principala, nr.119 , Cod 507035
Tel 0268/248.710,
Fax 0268/248.710
CUI 4801384
Email: primariabunesti@gmail.com
Nr. 1413 / 24.03.2023

Referat de specialitate

Pentru emiterea dispoziției privind CONSTITUIREA ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR:

- "Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădiniță Criț, Sat Criț, Comuna Bunești, Județul Brașov".
- "Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădinița Viscri, Sat Viscri, Comuna Bunești, Județul Brașov".
- „Achiziția de echipamente în cadrul compartimentului Administrativ Gospodăresc în comuna Bunești, jud.Brașov ”.
- „Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale prin creșterea accesibilității serviciilor de sănătate in Comuna Bunesti, Judetul Brasov”

Analizând temeiurile juridice, respectiv:

- Hotararea Guvernului nr.325/2018 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind stabilirea condițiilor de infiintare a posturilor in afara organigramei si a criteriilor pe baza carora se stabilește procentul de majorare salariala pentru activitatea prestata in proiectele finantate din fondurile europene nerambursabile;
- O.U.G. nr.155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, modificat de art.I din O.U.G. nr.24/2021;
- art.16 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Punctul 1 al articolului unic [raportat la art.16 alin.(2), cu alin.(2) si (22) adaugate] din Legea nr.378/2022 pentru modificarea si completarea Legii - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice;
- HOTĂRÂRE nr. 234 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din

fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Va rugăm așadar să emiteți o dispoziție privind **CONSTITUIREA ECHIPEI DE IMPLEMENTARE A PROIECTELOR**:

- "Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădiniță Criț, Sat Criț, Comuna Bunești, Județul Brașov".
- "Creșterea eficienței energetice și gestionarea inteligentă a energiei la Școala primară cu Grădinița Viscri, Sat Viscri, Comuna Bunești, Județul Brașov".
- „ Achiziția de echipamente în cadrul compartimentului Administrativ Gospodăresc în comuna Bunești, jud.Brașov ”.
- „Dezvoltarea infrastructurii de sănătate și sociale prin creșterea accesibilității serviciilor de sănătate in Comuna Bunesti, Judetul Brasov”.

Compartiment Financiar -Contabilitate

Vodă Camelia-Maria