



ROMÂNIA

JUDEȚUL BRAȘOV

COMUNA BUNEȘTI

România–Județul Brașov–Comuna Bunești–Cod 507035–tel/fax:0268248711

DISPOZIȚIA nr.78

din data de 06.03.2023

Privind angajarea d-nei ACHIM RAMONA cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, ca asistent personal al persoanei cu handicap grav MITITELU NICOLETA-CRINA

Primarul Comunei Bunești Județul Brașov, Pălășan Mircea;

Luând în considerare cererea nr. 896 / 06.03.2023 formulată de d-na Achim Ramona, cu domiciliul în loc. Criș, nr.148, Comuna Bunești, județul Brașov, prin care solicită angajarea, cu contract individual de muncă pe perioadă determinată- ca asistent personal al persoanei cu handicap grav Mititelu Nicoleta-Crina.

Având în vedere Certificatul de încadrare a persoanei într-un grad de handicap emis de Comisia pentru Protecția Copilului Brașov conform Hotărârii nr.91/01.02.2023, precum și acordul D.G.A.S.P.C. Brașov nr.6/21280/(RI31)926-27.02.2022 pentru angajarea unui asistent personal pentru Mititelu Nicoleta-Crina.

În baza prevederilor:

- > art. 2, art. 4 și art. 5 din Normele metodologice privind condițiile de încadrare, drepturile și obligațiile asistentului personal al persoanei cu handicap aprobat prin H.G. nr.427/ 2001.
- > art. 35 alin. (1), art. 39 și art. 44 lit. a) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- > art.10, art. 12 alin. (2), art. 83 din Legea nr.53/2003 privind Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. e) și alin. (5) lit. e), precum și art. 196 alin. (1) lit. b), și art. 199 alin. (I) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

DISPUNE :

Art.1 - Se angajează, d-na **Achim Ramona** cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, pe perioada valabilității certificatului de încadrare a persoanei într-un grad de handicap, domiciliată în loc. Criș, nr.148, Comuna Bunești, județul Brașov, CNP 2850316080090, identificată cu CI. seria ZV nr. 099919, eliberat de S.P.C.L.E.P. Rupea la data de 24.08.2016, ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav Mititelu Nicoleta-Crina, CNP 6141205082207 cu domiciliul în loc. Criș, nr.148, Comuna Bunești, județul Brașov, având un salariu lunar brut de 3.000 lei, începând cu data de 01.03.2023.

Art.2 - Cu ducerea la îndeplinirea prevederilor prezentei dispoziții se însărcinează secretarul general desemnat al Comunei Bunești și Compartimentul Finaciar - Contabilitate din cadrul Primăriei Comunei Bunești.

Art. 3 - Prezenta dispoziție poate fi contestată în baza prevederilor Legii nr. 544/2004 în termen de 30 de zile de la comunicare.

Art.4 - Prezenta dispoziție se comunică Prefectului - Județul Brașov în vederea exercitării controlului de legalitate, Compartimentului Asistenta Sociala, Compartimentul Finaciar Contabilitate la dosarul personal și d-nei Gheți Otilia.

PRIMAR,

Mircea Pălășan

VIZAT PENTRU LEGALITATE

p.SECRETAR GENERAL

Gheorghe-Dan Spătaru

896/0603 2023

REFERAT,

Subsemnata STOIAN STELIANA CORINA ,consilier in cadrul Primariei Bunesti,va aduc la cunostinta urmatoarele referitor la cererea depusa de catre ACHIM RAMONA CNP ,domiciliata in satul Crit nr.148,cerere pentru angajarea ca asistent personal al fiicei incadrate in grad de handicap grav cu insotitor MITITELU NICOLETA CRINA CNP cf.Hotararii nr. 91/01.02.2023 -valabilitate 12 luni,

Cererea a fost inregistrata cu nr.896/06.03.2023.Petenta a prezentat si acordul DGASPC BRASOV.-anexat

DATA,

0603 2023

SEMNATURA,

886/06052023

Dumile Pimot,

Sussexnote ACHIM RAMONA,
domiciliu si locu cmt nr. . cmtu buniti,
so rap io epistolii supjaces mie ce esentent
persnal a fiice MITTEL NICOLTA CUNA,
6141205082207, mediatu si produs de Londonia,
gior cu es. persnal 4400000 91/01022023

Va multu mnc,

Date:

06052023

Simionu

REPUBLICA SOCIALISTĂ ROMÂNIA
CONSILIUL POPULAR AL MUN. BIAȘOI
COMITETUL EXECUTIV

CERTIFICAT DE NAȘTERE

CODUL NUMERIC PERSONAL

Numele de familie ACHIM

Prenumele RAMONA

Sexul FEMEIE

Data nașterii 1985 (cifre și litere)

Luna mai

Ziua 16 (cifre și litere)

LOCUL NAȘTERII COPILULUI

Comuna

Orașul

Municipiul

Județul BIAȘOI

Seria

PĂRINȚII

Numele de familie al tatălui ACHIM

Prenumele tatălui STEFAN

Numele de familie al mamei HAȘOI

Prenumele mamei MARIA

LOCUL ÎNREGISTRĂRII

Comuna

Orașul BIAȘOI

Municipiul

Județul BIAȘOI

Nașterea a fost trecută în registrul stării civile la nr. 1985 din anul 1985

luna aprilie ziua 2

MENTIUNI

Eliberat astăzi 2.04.1985 cu nr. 69702

Semnătura /h

L.S.

ROUMANIE ROMÂNIA ROMANIA
CERTIFICAT DE NAȘTERE

CERTIFICAT DE NAISSANCE / BIRTH CERTIFICATE

Seria NY Nr. 080759

Série/Series No./No.

DATE PRIVIND COPILUL

Données concernant l'enfant/
 Data concerning the child

Cod Numeric Personal

Numéro personnel/Personal number S A A L L Z Z N N N N N C

Numele de familie Nom/Surname	MITITELU			
Prenumele Prénom/First name	NICOLETA-CRINA			
Sexul Sexe/Sex	feminin	Data nașterii Date de naissance/Date of birth	Anul /Année/Year 2014	Luna /Mois/Month DECEMBRIE
				Ziua /Jour/Day 05
Locul nașterii Lieu de naissance/ Place of birth	Localitatea /Localité/Place RUPEA		Județul /Département/County BRAȘOV	

DATE PRIVIND PĂRINȚII

Données concernant les parents / Data concerning the parents

TATĂ Père/Father	Numele de familie Nom/Surname	MITITELU
	Prenumele Prénom/First name	LIVIU
MAMA Mère/Mother	Numele de familie Nom/Surname	ACHIM
	Prenumele Prénom/First name	RAMONA

Act de naștere nr. 93

Acte de naissance no./

Birth document no.

Inregistrat la

enregistré à

registered at

mențiuni

Mentions/ Mentions

RUPEA

(Localitatea/Ambasada/Consulatul)
 (Localité/Ambassade/Consulat/Place/Embassy/Consulate)

din

16 decembrie 2014

(ziua, luna, anul / jour, mois, année / day, month, year)

BRAȘOV

(Județul /Département/County)

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL
 DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
 ORAȘUL RUPEA
 - STAREA CIVILĂ -

Mihaila Maria
 ofiter de stare civilă

Semnătura
 Signature/Signature

Eliberat de

Delivré par/Issued by

Data
 Date/Date

2014.12.16
 A A A A L L Z Z



CONSILIUL JUDETEAN BRASOV
COMISIA PENTRU PROTECTIA COPILULUI BRASOV

Bd. Eroilor nr. 5
OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL 17827

HOTARARE NR. 91 / 01.02.2023

Comisia pentru Protectia Copilului a fost investita cu solutionarea cazului copilului

MITITELU NICOLETA-CRINA

Analizand actele si lucrarile dosarului,

Avand in vedere raportul de evaluare complexa, propunerea privind incadrarea copilului in grad de handicap, formulate de D.G.A.S.P.C. Brasov, Serviciul de Evaluare Complexa,

In interesul superior al copilului in baza Ordinului 1306/1883/2016 pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de incadrare a copiilor cu dizabilitati in grad de handicap si a modalitatilor de aplicare a acestora si in baza ordinului 1472/2022 privind modificarea si completarea Ordinului ministrului sanatatii si al ministrului muncii, familiei, protectiei sociale si persoanelor varstnice nr. 1.306/1.883/2016 pentru aprobarea criteriilor biopsihosociale de incadrare a copiilor cu dizabilitati in grad de handicap si a modalitatilor de aplicare a acestora in temeiul articolului 2, alin. (1) coroborat cu articolul 3 alin. (3) din H.G. 502/2017, elibereaza urmatorul

CERTIFICAT

de incadrare a copilului intr-un grad de handicap

Copilul **MITITELU NICOLETA-CRINA**, nascuta la data de **05.12.2014** in localitatea Rupea, C.N.P. _____, fiica lui **MITITELU LIVIU**, C.N.P. _____ si al/a **ACHIM RAMONA**, C.N.P. _____, domiciliat in CRIT, comuna BUNESTI, str. - _____, judetul Brasov, act de identitate CN, seria _____

se incadreaza in gradul de handicap **GRAV cu asistent personal**,

cod grad handicap **11**,

prin aprobarea raportului de evaluare complexa nr. **43 / 19.01.2023**, eliberat de Serviciul de Evaluare Complexa, cu recomandarile prevazute in: planul de abilitare-reabilitare/planul individualizat de protectie din anexa.

Prezentul certificat este valabil 12 luni, de la data eliberarii.

Prezentul certificat s-a intocmit in 4 exemplare.

Titularul prezentului certificat beneficiaza de toate drepturile si accesibilitatile prevazute de Legea nr. 448/2006, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, corespunzator gradului de handicap stabilit. Certificatul obliga toate persoanele si autoritatile la respectarea lui in concordanta cu prevederile legislatiei in vigoare.

Hotararea Comisiei este executorie.

Hotararea se poate ataca in termen de 10 zile de la data comunicarii in conditiile Legii 272/2004, la Tribunalul Brasov.

Presedinte,

Maria Dumbraveanu

Vicepresedinte,

Julietta Aurelia Gîrbacea

Membri:

Anamaria Mihaela Covaci

Carmen-Elena Cristureanu

Ligia Luca

Melinda Szekeley

Cristinel Valeriu Preda

Membri supleanti:

Mirela Gheorghe

Jolia Toca

Monica Danila

Raluca Sabau

Mihaela Zugravu

**Contrasemneaza,
Secretar CPC,**

Anca Ianchis

CERTIFICAT DE CAZIER JUDICIAR

Nr. 35268942 din 27.02.2023

<i>Numele</i> ACHIM	<i>Prenumele</i> RAMONA
<i>Data nașterii</i> 16.03.1985	<i>C.N.P.</i>
<i>Locul nașterii</i> Județ Brașov, Localitate Brașov	
<i>Ultimul domiciliu</i> Jud.Brașov,	

Solicitantul nu este înscris în cazierul judiciar.

S-a eliberat prezentul certificat spre a-i servi la: **ÎNȘOȚITOR MINOR ÎN STRĂINĂTATE**

ȘEFUL CAZIERULUI JUDICIAR

comisar șef de poliție
MARIA AMANDALIN

CONFIDENȚIAL

ATENȚIE! Date cu caracter personal prelucrate în conformitate cu prevederile Regulamentului UE 2016/679



ȘCOALA GIMNAZIALĂ BUNEȘTI

Nr. 331 din 27 .02.2023

ADEVERINȚĂ

Prin prezenta se adevărește de către direcțiunea Școlii Gimnaziale Bunești că doamna ACHIM RAMONA , fiica lui Ștefan și Ramona , născută la data de 16.03.1985 , având CNP .
absolvit III clase (trei clase) între anii 1991 -1998 în în Școala Generală Crit .

Datele au fost extrase din Registrele matricol vol 48 C , pag. 208, nr.matr.104 și i sunt în concordanță cu datele înscrise.

I s- a eliberat prezenta adeverință spre a-i servi pentru înscriere la curs

Director :
Prof. Dr. Suciuc Camelia

	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnatura
Întocmit	Andrei Olga	Secretar	27.02. 2023	
Verificat	Suciuc Camelia	Director	27.02. 2023	
Avizat				

Adeverința nr 165/07.02.2023 este întocmită în conformitate cu prevederile regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția datelor cu caracter personal .



CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV
 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Brașov

str. Iuliu Maniu nr. 6, Brașov, jud. Brașov, cod 500091
Telefon/fax: 0268.417.100, email: office@dgaspcbv.ro
website: www.dgaspcbv.ro Cod fiscal: 9979339



Catre,

PRIMARIA BUNESTI

Sigilat digital de:
Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului
Brasov
Inreg. cu nr. 6/21280/(RI31)926 - 27.02.2023
Date: 27.02.2023 15:09:42 (GMT+02:00)

In conformitate cu prevederile Legii 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, analizand cererea nr. 6/21108 din data de 27.02.2023 si tinand cont de OPTIUNEA formulata, va comunicam ACORDUL nostru pentru angajarea unui asistent personal pentru **MITITELU NICOLETA-CRINA**, C.N.P. [redacted], persoana cu handicap grav conform certificatului nr. 91 din 01.02.2023, cod handicap **6**, cu valabilitate ANUALA.

Orice modificare ce ar putea influenta dreptul la asistent personal, va fi comunicata la DGASPC Brasov - Biroul Monitorizare, analiza statistica, indicatori asistenta sociala si incluziune sociala.

Digitally signed by / Semnat digital de:
JULIETA-AURELIA GIRBACEA
Aprobare
27.02.2023 15:08:22 (GMT+02:00)

Digitally signed by / Semnat digital de:
DANIELA LUCA
Avizare
27.02.2023 14:13:21 (GMT+02:00)

Digitally signed by / Semnat digital de:
ANCA-IOANA TEODORESCU
Intocmit
27.02.2023 13:12:18 (GMT+02:00)

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ

Nr. 896 încheiat la data de 06.03.2023

A. Părțile contractului

Angajator - persoană juridică/fizică UAT Comuna Bunești, cu sediul/domiciliul în Bunești, înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din-..... cu nr.-....., cod fiscal 4801389, telefon 0268248710, e-mail primariabunesti@gmail.com, reprezentată legal prin domnul/doamna Pălășan Mircea, în calitate de primar,

și

salariatul/salariata - domnul/doamna Achim Ramona, domiciliat/domiciliată în localitatea Bunești, sat Criț.-..... nr. 148, sectorul/județul Brașov, e-mail-....., posesor/posesoare al/a cărții de identitate/pașaportului seria nr.), eliberată/eliberat de SPCLEP Rupea la data de 24.08.2016, CNP autorizație de muncă/permis de ședere în scop de muncă seria nr. din data am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Obiectul contractului: ANGAJARE ȘI PRESTAREA ACTIVITĂȚII DE ASISTENT PERSONAL ȘI RETRIBUIRE.

C. Durata contractului:

a) nedeterminată, salariatul/salariata urmând să înceapă activitatea la data de

b) determinată, de 12 zile/săptămâni/luni, începând cu data de 01.03.2023 și până la data de 28.02.2023, în conformitate cu art. 83 lit. h din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare/acte normative cu caracter special, respectiv

D. Perioada de probă:

a) durata de zile calendaristice/lucrătoare, în cazul contractului individual de muncă pe perioadă determinată;

b) condițiile perioadei de probă (dacă există)-.....

E. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la domiciliul persoanei cu handicap (domiciliu/secție/atelier/birou/serviciu/compartiment etc.), din sediul social/punctul de lucru/alt loc de muncă organizat al angajatorului-.....

2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:-..... (pe teren/la sediul clienților/arie geografică-....., grup de unități etc.). În acest caz salariatul va beneficia de:

a) prestații suplimentare-..... (în bani sau în natură);

b) asigurarea/decontarea transportului de către angajator-..... (după caz).

F. Felul muncii

Funcția/Ocupația ASISTENT PERSONAL-532203, conform Clasificării ocupațiilor din România.

G. Durata timpului de muncă și repartizarea acestuia

1. O normă întreagă, durata normală a timpului de muncă fiind de 8 ore/zi și/sau 40 ore/săptămână.

a) Repartizarea programului de muncă se face: în zilele de-....., între orele-..... sau-..... (inegal/schimburi/flexibil/individualizat etc.), după cum urmează:-.....

b) Programul normal de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

2. O fracțiune de normă de ..-.... ore/zi,-.. ore/săptămână,-.. ore/lună.

a) Repartizarea programului normal de muncă se face: în zilele de-....., între orele-....., sau-..... (inegal/schimburi/flexibil/individualizat etc.), după cum urmează:-.....

b) Programul de muncă se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.

c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

H. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de25.... zile lucrătoare, în raport cu perioada lucrată.

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar, cu o durată de-..... zile lucrătoare.

I. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut: 3.000 lei.

2. Alte elemente constitutive:

a) sporuri-.....;

b) indemnizații-.....;

- c) prestații suplimentare în bani-.....;
 - d) modalitatea prestațiilor suplimentare în natură-.....;
 - e) alte adaosuri-..... .
- 3.** Orele suplimentare prestate de salariații cu normă întreagă în afara programului normal de lucru se compensează cu ore libere plătite în următoarele 90 de zile calendaristice după efectuarea acestora, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau [Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare. În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă, orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru vor fi plătite cu un spor la salariu în cuantum de-..... .
- 4.** Munca prestată în zilele de sărbători legale, precum și în zilele libere plătite stabilite prin acte normative/contracte colective de muncă aplicabile se compensează cu timp liber plătit sau cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau [Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare.
- 5.** Data/Datele la care se plătește salariul este/sunt 5 .
- 6.** Metoda de plată CARD .
- J. Alte clauze:**
- a) perioada de preaviz în cazul concedierii este de 15 zile lucrătoare, conform [Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil, după caz;
 - b) perioada de preaviz în cazul demisiei este de 15 zile lucrătoare, conform [Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, sau contractului colectiv de muncă aplicabil;
 - c) în cazul în care salariatul urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, informațiile prevăzute la [art. 18 alin. \(1\) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, se vor regăsi și în contractul individual de muncă;
 - d) alte clauze-..... .
- K. Atribuțiile postului**
Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.
- L. Riscurile specifice postului**
Riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice postului sunt prevăzute în evaluările de risc ale locului de muncă/postului de lucru și în fișa de identificare a factorilor de risc profesional.
- M. Criteriile de evaluare a activității profesionale a salariatului:**-..... .
- N. Procedura privind utilizarea semnăturii electronice, semnăturii electronice avansate și semnăturii electronice calificate se realizează după cum urmează:**-....., în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.
- O. Formarea profesională**
Formarea profesională se realizează în următoarele condiții:-..... în conformitate cu prevederile actelor normative/regulamentul Intern/contractul colectiv de muncă aplicabil.
- P. Condițiile de muncă**
Activitatea se desfășoară în condiții normale/vătămătoare/deosebite/speciale de muncă/deosebit de periculoase, în conformitate cu prevederile legale.
- Q. Drepturile și obligațiile părților privind securitatea și sănătatea în muncă:**
- a) echipament individual de protecție-.....;
 - b) echipament individual de lucru-.....;
 - c) materiale igienico-sanitare-.....;
 - d) alimentație de protecție-.....;
 - e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă-..... .
- R. Drepturile și obligațiile generale ale părților**
- 1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:**
- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
 - b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - c) dreptul la concediu de odihnă anual;
 - d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
 - e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
 - f) dreptul la formare profesională;
 - g) alte obligații prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile, după caz.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de a respecta disciplina muncii;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta confidențialitatea informațiilor și documentelor utilizate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- f) obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în conformitate cu prevederile [art. 30 din Legea nr. 411/2004](#) privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să stabilească atribuțiile de serviciu și norma de muncă pentru fiecare salariat;
- b) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
- c) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- d) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern;
- e) să stabilească obiectivele de performanță individuală ale salariatului, precum și criteriile de evaluare a realizării acestora;
- f) să suporte asigurarea medicală privată, contribuțiile suplimentare la pensia facultativă sau la pensia ocupațională a salariatului, în condițiile legii, după caz;
- g) să acorde orice alte drepturi stabilite ca urmare a activității profesionale a salariatului.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, anterior începerii activității;
- b) să înființeze registrul general de evidență a salariaților și să opereze înregistrările prevăzute de lege;
- c) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- d) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- e) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- f) să informeze salariatul cu privire la obligația de a adera la un fond de pensii administrat privat, în condițiile legii;
- g) să elibereze un document care să ateste calitatea de salariat a solicitantului, respectiv activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă, în meserie și specialitate sau un extras din registrul general de evidență a salariaților, datat și certificat pentru conformitate;
- h) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

S. Dispoziții finale

1. Nivelul la care contractul colectiv de muncă aplicabil a fost încheiat (de exemplu: unități/grup de unități/sector de activitate)

2. Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile [Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată](#), cu modificările și completările ulterioare, și ale contractului colectiv de muncă aplicabil, prevăzut la pct. 1.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale, anterior producerii modificării, cu excepția situațiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil.

T. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă pot fi soluționate atât pe cale amiabilă prin procedura concilierii, cât și de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

Angajator,
UAT COMUNA BUNEȘTI.

Reprezentant legal,
PĂLĂȘAN MIRCEA-PRIMAR
Semnătura

Data 06.03.2023

Salariat,

Semnătura ...
Am primit un exemplar.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BRAȘOV
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
COMUNA BUNEȘTI
Bunești, nr.19, jud. Brașov
Tel/fax 0268/248710 primariabunesti@gmail.com
www.primariabunesti.ro

Anexa la Contractul individual de muncă nr.896/06.03.2023
Aprobat: **Primar, Pălășan Mircea**

FIȘA POSTULUI

ACHIM RAMONA

Informatii generale privind postul

Denumirea postului: Asistent personal al persoanei cu handicap grav, Mititelu Nicoleta-Crina

Nivelul postului: - functie contractuala

Scopul principal al postului:

- Ingrijire persoana cu handicap grav

Conditii specifice privind ocuparea postului:

- a) are vârsta minimă de 18 ani împliniți;
- b) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni care ar face-o incompatibilă cu exercitarea ocupației de asistent personal;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare, atestată de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu excepția rudelor și afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum și cu excepția soțului sau soției, după caz; în situații excepționale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care urmează să îndeplinească funcția de asistent personal, Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Dizabilități poate aproba derogarea de la îndeplinirea condițiilor de studii și în cazul altor persoane.

Abilități, calități și atitudini necesare:

-asistarea activitatii si participarii persoanelor cu handicap in familie si comunitate, să poată lucra sub presiunea timpului, adesea în condiții de stres;

Cerințe specifice:

- disponibilitate pentru lucru în program prelungit în anumite condiții

Atributii:

- acordarea ingrijirilor igienice;
- asigurarea alimentatiei si hranirii corespunzatoare deficientei;

- alimenteaza direct sau sprijina bolnavii care au nevoie de astfel de ajutor urmarind aducerea deprinderilor sau autonomiei;
- adapteaza mediul la nevoile beneficiarului;
- supravegherea starii de sanatate a persoanei cu handicap;
- asigura igiena corporala a bolnavului, a lenjeriei de corp, a articolelor de imbracaminte si incaltaminte, etc;
- asigura aplicarea tratamentelor prescrise de medici, sesizand la timp semnele de boala, iar daca situatia o impune, ia masurile necesare pentru transportul bolnavului la spital, solicitare control medical de specialitate la domiciliu, etc.;
- respecta si sprijina realizarea planurilor de recuperare indicate de specialist;
- stimuleaza personalitatea persoanei pe care o are in ingrijire, stabilind relatii afective cu acesta;
- să participe, o dată la 2 ani, la instruirea organizată de angajator;
- să semneze un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de abilitare-reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în planul de abilitare-reabilitare pentru copilul cu handicap grav, respectiv în planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea acesteia;
- să comunice direcțiilor generale de asistență socială și protecția copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, în termen de 48 de ore de la luarea la cunoștință, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Sfera relationa la:

INTERN

1. Relatii ierarhice
2. Relatii functionale: cu Compartimentul public de asistenta sociala, D.G.A.S.P.C.Brasov.

EXTERN

D.G.A.S.P.C.Brasov, Consiliul Judetean Brasov – Comisia de evaluare a copilului/persoanei cu handicap grav.

Întocmit de:

1. Numele și prenumele: **Spătaru Gheorghe-Dan**;
2. Funcția publică de conducere: secretar general desemnat al comunei
3. Semnătură
4. Data întocmirii: 06.03.2023

Luat la cunoștință de către ocupantul postului

Numele și prenumele: **Achim Ramona**

Semnătura

Data: 06.03.2023

Contrasemnează:

2. Numele și prenumele **Pălășan Mircea**

3. Funcția: Primar

4. Semnătura

Data: 06.03.2023



ANGAJAMENT

Subsemnatul/a Achim Ramona, domiciliat/ă în Criț, nr. , Comuna Bunești, județul Brașov, angajat/ă ca asistent personal pentru persoana cu handicap grav Mititelu Nicoleta-Crina, domiciliat/ă în Criț, nr. , Comuna Bunești, județul Brașov, **îmi asum răspunderea** de a realiza integral planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav, în conformitate cu prevederile art.38 lit.b. din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, modificată și completată ulterior.

Semnez prezentul angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă nr. 896/06.03.2023.

Data: 06.03.2023

Semnătura: _