

Barem corectare
SUBIECTE
-VARIANTA I-

**Proba scrisa pentru concursul de ocupare a postului contractual de execuție de
guard, Compartimentului administrativ-gospodăresc în cadrul aparatului de
specialitate a Primarului Comunei Bunești din data 22.07.2025**

- 1. CARE ESTE CLASIFICAREA FUNCȚIILOR CE POT FI OCUPATE DE PERSONALUL CONTRACTUAL, CONFORM ART.539 DIN ORDONANȚA DE URGENȚĂ A GUVERNULUI NR. 57/2019, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE; CU TEMATICA - TITLUL III: PERSONALUL CONTRACTUAL DIN AUTORITĂȚILE ȘI INSTITUȚIILE PUBLICE, CAPITOLUL I: PREVEDERI GENERALE APLICABILE PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN AUTORITĂȚILE ȘI INSTITUȚIILE PUBLICE**

BAREM CORECTARE: 20 PUNCTE

OUG. 57/2019, art. 539

Personalul contractual poate ocupa următoarele categorii de funcții:

- a) funcții de conducere; 5 pct
- b) funcții de execuție; 5 pct
- c) funcții ocupate în cadrul cabinetelor demnitarilor și aleșilor locali și în cadrul cancelariei prefectului. 5 pct

identificarea corectă a celor trei 3 categorii de funcții – 15 puncte (3 categorii x 5 puncte)

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

- 2. CARE SUNT SANȚIUNILE DISCIPLINARE PE CARE LE POATE APLICA ANGAJATORUL ÎN CAZUL ÎN CARE SALARIATUL SĂVÂRȘEȘTE O ABATERE DISCIPLINARĂ, CONFORM LEGII NR. 53/2003 CODUL MUNCII, REPUBLICATA, CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE - TITLUL XI - CAP.II RĂSPUNDEREA DISCIPLINARA, ART.247.**

BAREM CORECTARE: 20 PUNCTE

- a) avertismentul scris; 3pct
 - b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile; 3 pct
 - c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%; 3 pct
 - d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%; 3 pct
 - e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă. 3 pct
- (2) În cazul în care, prin statute profesionale aprobate prin lege specială, se stabilește un alt regim sancționator, va fi aplicat acesta.
- (3) Sancțiunea disciplinară se radiază de drept în termen de 12 luni de la aplicare, dacă salariatului nu i se aplică o nouă sancțiune disciplinară în acest termen. Radierea sancțiunilor disciplinare se constată prin decizie a angajatorului emisă în formă scrisă.

identificarea corectă a celor trei 5 sancțiuni disciplinare – 15 puncte (5 sancțiuni x 3 puncte)

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

3. FIECARE LUCRATOR TREBUIE SĂ ÎȘI DESFĂȘOARE ACTIVITATEA, ÎN CONFORMITATE CU PREGĂTIREA ȘI INSTRUIREA SA, PRECUM ȘI CU INSTRUCȚIUNILE PRIMITE DIN PARTEA ANGAJATORULUI, ASTFEL ÎNCÂT SA NU EXPUNA LA PERICOL DE ACCIDENTARE SAU IMBOLNAVIRE PROFESIONALĂ ATÂT PROPRIA PERSOANA, CAT ȘI ALTE PERSOANE CARE POT FI AFECTATE DE ACȚIUNILE SAU OMISIUNILE SALE ÎN TIMPUL PROCESULUI DE MUNCĂ. CARE SUNT OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR ÎN SCOPUL REALIZĂRII OBIECTIVELOR PREVĂZUTE MAI SUS CONFORM LEGII NR. 319/2006 A SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII ÎN MUNCA, ACTUALIZATA CU MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE - CAP. IV - OBLIGAȚIILE LUCRĂTORILOR, ART. 23.

BAREM CORECTARE: 20 PUNCTE

Articolul 23

(1) În mod deosebit, în scopul realizării obiectivelor prevăzute la art. 22, lucrătorii au următoarele obligații:

a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție; 1,666 puncte

b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare; 1,666 puncte

c) să nu procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive; 1,666 puncte

d) să comunice imediat angajatorului și/sau lucrătorilor desemnați orice situație de muncă despre care au motive întemeiate să o considere un pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, precum și orice deficiență a sistemelor de protecție; 1,666 puncte

e) să aducă la cunoștința conducătorului locului de muncă și/sau angajatorului accidente suferite de propria persoană; 1,666 puncte

f) să coopereze cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, atât timp cât este necesar, pentru a face posibilă realizarea oricăror măsuri sau cerințe dispuse de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari, pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor; 1,666 puncte

g) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul sau de activitate; 1,666 puncte

h) să își însușească și să respecte prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în munca și măsurile de aplicare a acestora; 1,666 puncte

i) să dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari. 1,666 puncte

(2) Obligațiile prevăzute la alin. (1) se aplică, după caz, și celorlalți participanți la procesul de muncă, potrivit activităților pe care aceștia le desfășoară.

identificarea corectă a celor trei 9 obligații – 15 puncte (9 obligații x 1,666 puncte)

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

4. CARE SUNT OBLIGAȚIILE PRINCIPALE ALE FIECARUI SALARIAT, LA LOCUL DE MUNCĂ, ÎN CONTEXTUL LEGII NR. 307/2006 PRIVIND APARAREA ÎMPOTRIVA INCENDIILOR, REPUBLICATA, CU

MODIFICĂRILE SI COMPLETĂRILE ULTERIOARE - CAP. II - OBLIGAȚII PRIVIND APARAREA ÎMPOTRIVA INCENDIILOR - SECȚIUNEA A 6 A - " OBLIGAȚIILE ADMINISTRATORULUI, CONDUCĂTORULUI INSTITUȚIEI, UTILIZATORULUI SI SALARIATULUI", ART. 23.

BAREM CORECTARE: 20 PUNCTE

- a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz; 2,142 puncte
- b) să utilizeze substanțele periculoase, instalațiile, utilajele, mașinile, aparatura și echipamentele, potrivit instrucțiunilor tehnice, precum și celor date de administrator sau de conducătorul instituției, după caz; 2,142 puncte
- c) să nu efectueze manevre nepermise sau modificări neautorizate ale sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor; 2,142 puncte
- d) să comunice, imediat după constatare, conducătorului locului de muncă orice încălcare a normelor de apărare împotriva incendiilor sau a oricărei situații stabilite de acesta ca fiind un pericol de incendiu, precum și orice defecțiune sesizată la sistemele și instalațiile de apărare împotriva incendiilor; 2,142 puncte
- e) să coopereze cu salariații desemnați de administrator, după caz, respectiv cu cadrul tehnic specializat, care are atribuții în domeniul apărării împotriva incendiilor, în vederea realizării măsurilor de apărare împotriva incendiilor; 2,142 puncte
- f) să acționeze, în conformitate cu procedurile stabilite la locul de muncă, în cazul apariției oricărui pericol iminent de incendiu; 2,142 puncte
- g) să furnizeze persoanelor abilitate toate datele și informațiile de care are cunoștință, referitoare la producerea incendiilor. 2,142 puncte

identificarea corectă a celor 7 obligații principale – 15 puncte (7 obligații x 2,142 puncte)

- capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte

5. INSTALAȚIILE INTERIOARE DE DISTRIBUȚIE A APEI POTABILE ȘI DE EVACUARE A APELOR UZATE, SIFOANELE DE PARDOSEALĂ, OBIECTELE SANITARE, PRECUM W.C.-URI, PISOARE, LAVOARE, BĂI, DUȘURI, VOR FI MENȚINUTE ÎN PERMANENTĂ STARE DE FUNCȚIONARE ȘI DE CURĂȚENIE. CE OBLIGAȚII AU CONDUCERILE UNITĂȚILOR ÎN ACEST SENS ȘI ÎN CONFORMITATE CU PREVEDERILE ART. 49 DIN ORDINUL NR. 119/2014 PENTRU APROBAREA NORMELOR DE IGIENA SI SANATATE PUBLICA PRIVIND MEDIUL DE VIATA AL POPULAȚIEI, CU MODIFICĂRILE SI COMPLETĂRILE ULTERIOARE - CAP. VI - NORME DE IGIENA PENTRU UNITĂȚILE DE FOLOSINȚA PUBLICA?

BAREM CORECTARE: 20 PUNCTE

Instalațiile interioare de distribuție a apei potabile și de evacuare a apelor uzate, sifoanele de pardoseală, obiectele sanitare, precum W.C.-uri, pisoare, lavoare, băi, dușuri, vor fi menținute în permanentă stare de funcționare și de curățenie. În acest sens, conducerile unităților au următoarele obligații:

- a) să asigure repararea imediată a oricăror defecțiuni apărute la instalațiile de alimentare cu apă, de canalizare sau la obiectele sanitare existente; 3,75 puncte
- b) să controleze starea de curățenie din anexele și din grupurile sanitare din unitate, asigurându-se spălarea și dezinfecția zilnică ori de câte ori este necesar a acestora; 3,75 puncte
- c) să asigure materialele necesare igienei personale pentru utilizatorii grupurilor sanitare din unitate (hârtie igienică, săpun, mijloace de ștergere sau zvântare a mâinilor după spălare etc.); în grupurile

sanitare comune nu se admite folosirea prosoapelor textile, ci se vor monta uscătoare cu aer cald sau distribuitoare pentru prosoape de unică folosință, din hârtie; 3,75 puncte

d) să asigure pentru personalul de îngrijire a grupurilor sanitare echipament de lucru de culoare diferită față de cel destinat altor activități. 3,75 puncte

identificarea corectă a celor 4 obligații – 15 puncte (4 obligații x 3,75 puncte)

- **capacitate de analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării – 5 puncte**

SECRETAR COMISIE,